

## Toelichting op de algemene voorwaarden

### 1. Algemene toelichting

Bijgaand treft u de Algemene Voorwaarden van Office Select Flexbureau. Deze voorwaarden zijn onderverdeeld in vier delen. Een inleidend gedeelte (deel A), een deel met artikelen betreffende het ter beschikking stellen van medewerkers (deel B), een onderdeel met betrekking tot de uitvoering van werving en selectie opdrachten (deel C) en een deel met slotbepalingen (deel D).

De Algemene Voorwaarden zijn grotendeels gebaseerd op de Algemene Voorwaarden voor het ter Beschikking stellen van flexkrachten van de Algemene Bond voor Intermediairen (ABU). Daarnaast bevatten deze voorwaarden een aantal bepalingen waarin de algemene voorwaarden van de ABU worden aangevuld.

Hieronder volgt een korte toelichting op de Algemene Voorwaarden. Aan deze toelichting kunnen geen rechten worden ontleend. Alleen de integrale tekst van de Algemene Voorwaarden is bepalend.

### 2. Toelichting bij deel B: Terbeschikkingstelling Flexkrachten

Het ter beschikkingstellen van medewerkers verschilt wezenlijk met het aannemen van werk of het leveren van goederen. Dit hangt samen met het bijzondere karakter van de arbeidsverhouding, waarbij drie partijen kunnen worden onderscheiden: de opdrachtgever, de flexkracht en de intermediair. Voor een goed begrip van de verhouding tussen de bij een bemiddeling betrokken partijen is het volgende van belang.

De overeenkomst tussen de flexkracht en de intermediair is gedefinieerd in artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek. Deze definitie komt erop neer dat de overeenkomst een bijzondere arbeidsovereenkomst is tussen de intermediair en de flexkracht, waarbij de flexkracht door de intermediair ter beschikking wordt gesteld van een opdrachtgever om onder leiding en toezicht van die opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.

De flexkracht is formeel zelfstandig of in dienst van de intermediair. Hij is echter feitelijk werkzaam bij de opdrachtgever maar er bestaat tussen hen geen (arbeids-)overeenkomst.

Gelet op het voorgaande zijn er bij bemiddeling twee formele relaties: enerzijds de inzetovereenkomst tussen de flexkracht en de intermediair en anderzijds de overeenkomst van opdracht tussen de opdrachtgever en de intermediair. Aangezien de flexkracht feitelijk werkzaam is bij de opdrachtgever, is de opdrachtgever verantwoordelijk voor instructies en begeleiding op de werkplek. De opdrachtgever moet de flexkracht net zo (goed) behandelen als zijn eigen personeel.

#### Arbeidsvoorwaarden flexkracht (met uitzondering van ZZP'ers)

De rechtspositie en de arbeidsvoorwaarden van de flexkracht zijn grotendeels vastgelegd en geregeld in de CAO voor flexkrachten van de ABU. Uitgangspunt is dat de flexkracht meer rechten opbouwt naarmate hij langer voor de intermediair werkzaam is. De flexkracht is werkzaam op basis van een inzetovereenkomst met uitzendbeding, voor bepaalde tijd of voor onbepaalde tijd. Wanneer er sprake is van een inzetovereenkomst met uitzendbeding eindigt de uitzending zodra de opdracht ten behoeve waarvan de flexkracht ter beschikking is gesteld op verzoek van de opdrachtgever of wordt beëindigd als de flexkracht zich ziek meldt.

Indien de flexkracht werkzaam is op basis van een uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd dan betekent de beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever of de ziekmelding van de flexkracht niet automatisch het einde van de uitzendovereenkomst.

Op grond van de CAO voor flexkrachten van de ABU heeft iedere flexkracht die 26 weken bij dezelfde opdrachtgever heeft gewerkt, recht op dezelfde beloning als de als werknemer in vaste dienst van de opdrachtgever met een gelijke of gelijkwaardige functie. Deze zogenaamde inlenersbeloning is samengesteld uit het geldende periodeloon, ADV (in tijd of in geld), toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid en ploegentoeslag, initiële loonsverhogingen, kostenvergoedingen en periodieken.

#### Duur van de opdracht

Teneinde de flexkracht ter beschikking te kunnen stellen, sluit de intermediair een overeenkomst van opdracht met de opdrachtgever waarop de Algemene Voorwaarden van toepassing zijn. In de overeenkomst van opdracht worden afspraken gemaakt over (onder andere) de door de flexkracht te vervullen functie, het tarief en de duur van de opdracht.

De intermediair stemt de duur van de opdracht zo goed mogelijk af met de opdrachtgever. Er zijn meerdere mogelijkheden:

- een opdracht voor een bepaalde of bepaalde periode waarbij in beginsel niet van de overeengekomen periode kan worden afgeweken, tenzij dit uitdrukkelijk wordt afgesproken.
- een opdracht voor een onbepaalde tijd waarbij geldt dat altijd kan worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn, tenzij die mogelijkheid uitdrukkelijk is uitgesloten. De intermediair behoudt zich het recht voor om de flexkracht te vervangen of de opdracht te beëindigen als de opdrachtgever zijn verplichtingen voortvloeiend uit de overeenkomst van opdracht en/of de Algemene Voorwaarden niet nakomt.

#### Aansprakelijkheid

De intermediair doet zijn uiterste best om de wensen van de opdrachtgever zo goed mogelijk te honoreren. De arbeidsmarkt is echter te grillig om een garantie te kunnen geven dat dat altijd lukt. Daarnaast is de intermediair afhankelijk van haar opdrachtgevers, de aard van het werk en de wensen van de flexkracht.

De intermediair is voor een aantal (wettelijke) verplichtingen die voortvloeien uit de formele werkgeversrol afhankelijk van de opdrachtgever. Denk bijvoorbeeld aan de beëindiging van de inzet 'op verzoek van de opdrachtgever', regels omtrent arbeidstijden en het verstrekken van een zogenaamd Arbodocument aan de flexkracht. De intermediair moet erop kunnen rekenen dat de opdrachtgever, waar nodig, zijn medewerking verleent en moet hem kunnen aanspreken als er kosten ontstaan doordat hij dit niet of niet tijdig doet.

De leiding en het toezicht over het werk van de flexkracht en de werkomstandigheden liggen bij de opdrachtgever. De intermediair heeft hier geen invloed op. Dit brengt met zich mee dat de opdrachtgever verantwoordelijk is voor dit werk en voor de veiligheid op de werkplek. Voor wat betreft de veiligheid is in de Arbouw geregeld, dat de opdrachtgever is aan te merken als 'werkgever' in de zin van die wet. De



opdrachtgever is in het verlengde hiervan aansprakelijk als zich schade voordoet en hij vrijwaart de intermediair daarvoor. De opdrachtgever wordt dan ook geadviseerd hierop zijn verzekeringspolis na te zien.

#### **Betaling**

De flexkracht declareert zijn uren bij de intermediair, veelal door middel van een urenstaat. De opdrachtgever moet deze urenstaat mede ondertekenen, zodat de intermediair weet dat de urenstaat correct is ingevuld en de vergoeding aan de flexkracht kan betalen. Aan de hand van dezelfde urenstaat stuurt de intermediair vervolgens een nota naar de opdrachtgever. Het is veelal ook mogelijk om langs elektronische weg uren te registreren en te factureren, maar daarvoor dienen dan wel vooraf duidelijke afspraken te worden gemaakt tussen de opdrachtgever, de intermediair en de flexkracht.

De intermediair betaalt, na ontvangst van de urenstaat, de vergoeding aan de flexkracht. Daarna wordt de nota voor de opdrachtgever opgemaakt. Om de kosten van deze voorfinanciering in de hand te houden, kent de intermediair een betalingstermijn van veertien dagen. Bij te late betaling is de opdrachtgever rente verschuldigd en eventuele kosten van inning.

#### **Het in dienst nemen van een flexkracht**

De bedrijfsactiviteit van de intermediair is het ter beschikking stellen van flexkrachten aan opdrachtgevers die tijdelijk behoefte hebben aan personeel. De intermediair doet voortdurend investeringen - in tijd en in geld - om flexkrachten te werven en aan zich te binden, teneinde ze voor terbeschikkingstelling inzetbaar te maken respectievelijk te houden. Dat kan alleen als flexkrachten vervolgens ook daadwerkelijk gedurende enige tijd ter beschikking kunnen worden gesteld tegen de daarvoor geldende tarieven. Daarom is in de Algemene Voorwaarden bepaald, dat de opdrachtgever de flexkracht niet zelf in dienst mag nemen zolang de flexkracht nog ter beschikking staat bij het uitzendbureau en de opdracht nog loopt. Daarnaast is de opdrachtgever in veel gevallen een vergoeding verschuldigd aan de intermediair als hij de flexkracht in dienst neemt zodra dit wel is toegestaan.

#### **Tarieven**

Het door de opdrachtgever te betalen tarief aan de intermediair, het opdrachtgevertarief, omvat de kosten van de arbeid (zoals vergoeding, loonheffing, sociale premies enzovoort) en een marge.

Doorgaans wijzigt na 26 door de flexkracht bij de opdrachtgever gewerkte weken het opdrachtgevertarief door de toepassing van de inlenersbeloning. Overigens kan ook worden afgesproken dat de flexkracht al vanaf de eerste werkdag wordt beloond conform de bij de opdrachtgever geldende beloningsregeling(en).

Om de juiste beloning te kunnen vaststellen is de intermediair afhankelijk van de informatie van de opdrachtgever over zijn beloningsregeling en eventuele loonsverhogingen. Op grond van die informatie wordt het opdrachtgevertarief vastgesteld of gewijzigd.

Gelet op het feit dat de kosten van de arbeid ook tijdens een opdracht kunnen stijgen als gevolg van - bijvoorbeeld - (periodieke of algemene) loonsverhogingen, CAO-wijzigingen en/of wijzigingen in de (sociale en fiscale) wet- en regelgeving is de intermediair gerechtigd om tijdens de opdracht tariefwijzigingen als gevolg van dergelijke kostprijsstijgingen door te voeren.

### **3. Toelichting bij deel C: Werving en Selectie**

#### **Werving en selectie**

De intermediair en de opdrachtgever kunnen overeenkomen dat de intermediair een of meerdere kandidaten voor de opdrachtgever werft en selecteert teneinde rechtstreeks of in rechtstreekse dienst van de opdrachtgever werkzaamheden en/of diensten te verrichten. Alsdan is er geen sprake van het ter beschikking stellen van flexkrachten maar van werving en selectie.

#### **Honorarium**

Voor de door de intermediair verrichte werving en selectie activiteiten is de opdrachtgever een honorarium verschuldigd dat is gebaseerd op het door de kandidaat bij de opdrachtgever te verdienen loon of het all-in tarief dat de kandidaat voor zijn dienstverlening hanteert.

#### **Inspanningsverplichting**

De intermediair zal zijn uiterste best doen om een zo geschikt mogelijke kandidaat te werven en selecteren. De uiteindelijke keuze om met een kandidaat een (arbeids-)overeenkomst aan te gaan ligt bij de opdrachtgever. Mede gelet hierop is de intermediair niet aansprakelijk voor de door de kandidaat veroorzaakte schade.



## Algemene voorwaarden

### Deel A: Inleiding

#### Artikel 1 Toepasselijkheid voorwaarden

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten van Office Select Flexbureau voor zover één en ander betrekking heeft op het ter beschikking stellen van flexkrachten aan opdrachtgevers en/of de werving en selectie van kandidaten in opdracht van een opdrachtgever.
2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing.
3. Van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien en voor zover deze schriftelijk zijn overeengekomen.
4. Deze algemene voorwaarden zullen tevens van toepassing worden geacht op toekomstige rechtsverhoudingen tussen partijen, tenzij deze voorwaarden zijn gewijzigd, dan wel aangepast. In dat geval worden de nieuwe voorwaarden geacht te gelden.
5. Deze algemene voorwaarden vervangen de algemene voorwaarden van de intermediair van eerdere datum.

### Deel B: Terbeschikkingstelling Flexkrachten

#### Artikel 2 Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Intermediair: de in Nederland gevestigde intermediair die op basis van een overeenkomst Flexkrachten ter beschikking stelt aan Opdrachtgevers. In deze Office Select Flexbureau.
2. Flexkracht: iedere natuurlijke persoon, die een inzetovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek is aangegaan met de Intermediair teneinde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde.
3. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die een Flexkracht werkzaamheden onder diens leiding en toezicht in het kader van een Opdracht als bedoeld in lid 4 van dit artikel laat uitvoeren.
4. Opdracht: de overeenkomst tussen een Opdrachtgever en de Intermediair op grond waarvan een enkele Flexkracht, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, door de Intermediair aan de Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het Opdrachtgevertarief.
5. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een Flexkracht in het kader van een Opdracht.
6. Uitzendbeding: de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen de Intermediair en de Flexkracht en/of in de CAO, inhoudende dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de Terbeschikkingstelling van de Flexkracht door de Intermediair aan de Opdrachtgever op verzoek van de Opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 Burgerlijk Wetboek).
7. CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst voor Flexkrachten, gesloten tussen de Algemene Bond Intermediairen (ABU) enerzijds en FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie anderzijds.
8. Opdrachtgevertarief: het door de Opdrachtgever aan de Intermediair verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW. Het tarief wordt per uur berekend, tenzij anders vermeld.
9. Inlenerbeloning: de rechtens geldende beloning van een werknemer in dienst van de Opdrachtgever, werkzaam in een functie die gelijk of gelijkwaardig is aan de functie die de Flexkracht uitoefent. De Inlenerbeloning bestaat volgens de CAO voor Flexkrachten 2004-2009 uit de navolgende elementen:

- a. Het geldende periodeloon in de schaal;
  - b. De van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting (naar keuze van de Intermediair te compenseren in tijd of geld);
  - c. Toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegentoeslag;
  - d. Initiële loonsverhogingen, hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald.
  - e. Kostenvergoedingen (voor zover de Intermediair deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen);
  - f. Periodieken, hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald.
10. Vakkrachtenregeling: De specifieke bepaling(en) in de bij de Opdrachtgever geldende CAO die betrekking hebben op de beloning (als bedoeld in lid 9) van vakkrachten en die schriftelijk zijn aangemeld bij en goedgekeurd door partijen bij de (ABU) CAO voor Flexkrachten en dientengevolge toegepast moet(en) worden met ingang van de eerste dag van de verblijfsduur van de Flexkracht bij de betreffende Opdrachtgever.
  11. Week: de kalenderweek die begint op maandag om 0.00 uur en eindigt op zondag om 24.00 uur.

#### Artikel 3 De Opdracht en Terbeschikkingstelling

##### Opdracht

1. De Opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De Opdracht voor bepaalde tijd is de Opdracht die wordt aangegaan:
  - a. óf voor een vaste periode;
  - b. óf voor een bepaalde periode;
  - c. óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt. De Opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet.

##### Einde Opdracht

3. Opzegging van een Opdracht voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 14 kalenderdagen.
4. Tussentijdse opzegging van de Opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, is opzegging mogelijk met een opzegtermijn van 14 kalenderdagen. De opzegging dient schriftelijk te geschieden.
5. Elke Opdracht eindigt onverwijld op het tijdstip dat één van beide partijen de ontbinding van de Opdracht inroept omdat:
  - a. de andere partij in verzuim is;
  - b. de andere partij geliquideerd is;
  - c. de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.

Indien de Intermediair de ontbinding op één van deze gronden inroept, ligt in de gedraging van de Opdrachtgever (waarop de ontbinding is gebaseerd) het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van de Intermediair voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de ontbinding zullen de vorderingen van de Intermediair onmiddellijk opeisbaar zijn.

##### Einde Terbeschikkingstelling



6. Het einde van de Opdracht betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Opdracht door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan de Intermediair om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de Opdracht rechtsgeldig is ontbonden.
7. Indien tussen de Flexkracht en de Intermediair het Uitzendbeding geldt, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Flexkracht op verzoek van de Opdrachtgever op het moment dat de Flexkracht meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de Opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan de Intermediair bevestigen.
8. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra de Intermediair de Flexkracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen de Intermediair en de Flexkracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. De Intermediair schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.

#### Artikel 4 Vervanging en beschikbaarheid

1. De Intermediair is gerechtigd om gedurende de looptijd van de Opdracht een vervangende Flexkracht aan te bieden. De Opdrachtgever kan een dergelijk voorstel op redelijke gronden afwijzen.
2. De Intermediair is te allen tijde gerechtigd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Flexkracht door een andere Flexkracht onder voortzetting van de Opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van de Intermediair, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijn voor de uitzendbranche. De Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk bevestigen en motiveren.
3. De Intermediair schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien de Intermediair om welke reden dan ook een (vervangende) Flexkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Opdracht of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
4. Indien en voor zover de Flexkracht wordt vervangen door een andere Flexkracht wordt het tarief ten aanzien van de vervangende Flexkracht opnieuw vastgesteld conform artikel 9 van deze Algemene Voorwaarden en wordt het Opdrachtgevertarief dienovereenkomstig aangepast.

#### Artikel 5 Opschortingsrecht

1. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de Flexkracht tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
  - a. Dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd en
  - b. de Opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de Flexkracht niet te werk kan worden gesteld en
  - c. de Intermediair jegens de Flexkracht met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de CAO.

De Opdrachtgever is voor de duur van de opschorting het Opdrachtgevertarief niet verschuldigd.

3. Indien de Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Flexkracht of de Flexkracht niet kan tewerkstellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Opdracht onverkort aan de Intermediair het Opdrachtgevertarief te voldoen over het per periode (week, maand en dergelijke) krachtens de Opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

#### Artikel 6 Werkprocedure

1. De Opdrachtgever verstrekt de Intermediair voor aanvang van de Opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Opdracht.
2. De Intermediair bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikking in aanmerking komende Flexkrachten, welke Flexkrachten zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Opdracht. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde Flexkracht af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde Flexkracht geen doorgang vindt.
3. De Intermediair schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien de contacten tussen de Opdrachtgever en de Intermediair voorafgaande aan een mogelijke Opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Flexkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Flexkracht.
4. De Intermediair is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van een Flexkracht die niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht bij de Intermediair indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Intermediair bij de selectie.

#### Artikel 7 Arbeidsduur en werktijden

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Flexkracht bij de Opdrachtgever worden vastgelegd in de Opdrachtbevestiging, dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Flexkracht zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Flexkracht voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet erop toe dat de Flexkracht de rechte toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijft.
  2. Vakantie en verlof van de Flexkracht worden geregeld conform de wet en de CAO.
- Indien en voor zover de Flexkracht voor de uitvoering van de Opdracht specifieke scholing dan wel (werk)instructies behoeft, worden de uren die de Flexkracht aan deze scholing en/of (werk)instructies besteedt, als gewerkte uren in rekening gebracht aan de Opdrachtgever tenzij dit anders wordt overeen gekomen. Ten aanzien van overige niet specifiek voor de Opdracht benodigde scholing worden de hiervoor benodigde afwezigheidsperiodes in overleg tussen de Opdrachtgever en de Intermediair vastgesteld en zo mogelijk bij aanvang van de Opdracht overeengekomen. De Opdrachtgever is over deze periodes geen Opdrachtgevertarief verschuldigd tenzij dit anders (schriftelijk) is overeengekomen.



### **Artikel 8 Bedrijfsluitingen en verplichte vrije dagen**

De Opdrachtgever dient de Intermediair bij het aangaan van de Opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfsluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Opdracht, opdat de Intermediair deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Flexkracht. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfsluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Opdracht, dient de Opdrachtgever de Intermediair onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren.

Indien de Opdrachtgever nalaat om de Intermediair tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfsluiting onverkort aan de Intermediair het Opdrachtgevertarief te voldoen over het krachtens de Opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

### **Artikel 9 Functie en beloning**

1. Voor aanvang van de Opdracht verstrekt de Opdrachtgever de omschrijving van de door de Flexkracht uit te oefenen functie en de bijbehorende inschaling in de beloningsregeling van de Opdrachtgever.
2. De beloning van de Flexkracht, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning, zie hierna leden 4 en 6) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
3. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Flexkracht uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan de Intermediair onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Flexkracht zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functie en/of inschaling kan tijdens de Opdracht worden aangepast indien de Flexkracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de CAO en/of de Inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert de Intermediair de beloning van de Flexkracht én het Opdrachtgevertarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan de Intermediair verschuldigd.
4. De Intermediair is op grond van de CAO verplicht na 26 door de Flexkracht bij de Opdrachtgever gewerkte weken de Inlenersbeloning toe te passen.
5. De Opdrachtgever zal de Intermediair tijdig, doch uiterlijk in de 22ste door de Flexkracht bij hem gewerkte week, voorzien van informatie over alle in artikel 2 lid 9 bedoelde elementen van de Inlenersbeloning (wat betreft de hoogte en tijdstip van initiële loonsverhogingen; alleen voor zover op dat moment bekend).
6. Indien de Intermediair met de Opdrachtgever is overeengekomen met ingang van de eerste werkdag van de Flexkracht de Inlenersbeloning toe te passen en/of indien sprake is van een Vakkrachtenregeling, past de Intermediair de Inlenersbeloning toe vanaf de eerste werkdag van de Flexkracht en zal de Opdrachtgever voor aanvang van de werkzaamheden de Intermediair voorzien van de lid 5 van dit artikel genoemde informatie.
7. De Opdrachtgever stelt de Intermediair tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.
8. De gevolgen voortvloeiende uit door de Opdrachtgever verkeerd of onvolledig verstrekte informatie komen voor rekening van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever zal de Intermediair dienaangaande vrijwaren.

9. Overwerk, werk in ploegendiensten, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt beloond conform de ter zake geldende regeling in de CAO of - indien van toepassing - de Inlenersbeloning en wordt aan de Opdrachtgever doorberekend.

### **Artikel 10 Goede uitoefening van leiding en toezicht**

1. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Flexkracht bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de Flexkracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
3. De Opdrachtgever kan de Flexkracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij Opdracht en voorwaarden bepaalde, indien de Intermediair en de Flexkracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
4. Tewerkstelling van de Flexkracht in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de Opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit schriftelijk is overeengekomen met de Intermediair en de Flexkracht daarmee schriftelijk heeft ingestemd.
5. De Opdrachtgever zal aan de Flexkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet is gegaan.
6. De Intermediair is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen aan de Opdrachtgever, derden dan wel aan de Flexkracht zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de Flexkracht.
7. De Intermediair is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die Flexkrachten zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de Opdrachtgever of die derden.
8. De Opdrachtgever vrijwaart de Intermediair voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van de Intermediair als werkgever van de Flexkracht - direct of indirect - van de in leden 5, 6 en 7 van dit artikel bedoelde schade, verliezen en verbintenissen.
9. De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van de Intermediair verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van de verzekering.

### **Artikel 11 Arbeidsomstandigheden**

1. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
2. De Opdrachtgever is jegens de Flexkracht en de Intermediair verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Flexkracht en aan de Intermediair tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde





beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Flexkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).

4. Indien de Flexkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert de Intermediair zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
5. De Opdrachtgever zal aan de Flexkracht vergoeden - en de Intermediair vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Flexkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of de Intermediair daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 Burgerlijk Wetboek.
6. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.
7. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van de Intermediair verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van de verzekering.

#### Artikel 12 Opdrachtgevertarief

1. Het door de Opdrachtgever aan de Intermediair verschuldigde Opdrachtgevertarief wordt berekend over de uren waarop de Intermediair op grond van de Opdracht en/of voorwaarden aanspraak heeft en wordt altijd tenminste berekend over de door de Flexkracht werkelijk gewerkte uren. Het Opdrachtgevertarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die de Intermediair verschuldigd is aan de Flexkracht. Over het Opdrachtgevertarief, de toeslagen en kostenvergoedingen wordt BTW in rekening gebracht.
2. Indien op enig moment, overeenkomstig artikel 9 lid 4 van deze voorwaarden de Inlenersbeloning moet worden toegepast, stelt de Intermediair de beloning van de Flexkracht en het Opdrachtgevertarief opnieuw vast op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning. In de beloning en het Opdrachtgevertarief worden alle bij de Opdrachtgever geldende elementen van de Inlenersbeloning meegenomen.
3. Naast het in lid 2 bedoelde geval is de Intermediair in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgevertarief tijdens de looptijd van de Opdracht aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
  - als gevolg van wijziging van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
  - als gevolg van wijzigingen in of van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de CAO of enig verbindend voorschrift;
  - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de CAO, de bij de Opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving.
4. Indien de Opdrachtgever in strijd met de leden 2 en 3 van dit artikel niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgevertarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen.

5. Wanneer gedurende een Opdracht de functie van de Flexkracht wijzigt in de zin dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden welke lager geïnclassificeerd zijn, dan blijven het tarief en het Opdrachtgevertarief ongewijzigd. Dit laat echter onverlet dat de Intermediair en de Flexkracht vooraf met wijziging van de functie schriftelijk moeten hebben ingestemd.
6. Iedere aanpassing van het Opdrachtgevertarief wordt door de Intermediair zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgevertarief te laag is/zijn vastgesteld, is de Intermediair gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgevertarief op het juiste niveau te brengen. De Intermediair kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door de Intermediair zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.

#### Artikel 13 Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

De Opdrachtgever is ten minste gehouden aan de Intermediair per oproep te betalen het Opdrachtgevertarief berekend over drie gewerkte uren (onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens de Intermediair) indien:

1. de Flexkracht zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, dan wel minder dan drie uur uitzendarbeid verricht, of;
2. ingevolge de Opdracht de omvang van de uitzendarbeid minder dan vijftien uren per week belooft en de tijdstippen waarop de uitzendarbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de uitzendarbeid niet of niet eenduidig is vastgelegd.

#### Artikel 14 Het aangaan van een arbeidsverhouding met een Flexkracht

1. De Opdrachtgever is gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een ter beschikking gestelde Flexkracht indien en voor zover wordt voldaan aan het hieronder in dit artikel bepaalde. Daarbij wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Flexkracht verstaan:
  - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van Opdracht door de Opdrachtgever met de Flexkracht voor hetzelfde of ander werk;
  - het ter beschikking laten stellen van de betreffende Flexkracht aan de Opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere Intermediair) voor hetzelfde of ander werk;
  - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Flexkracht met een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander.
2. De Opdrachtgever brengt de Intermediair schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen met de Flexkracht een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven.
3. De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Flexkracht aangaan zolang de uitzendovereenkomst tussen Intermediair en de Flexkracht niet rechtsgeldig is geëindigd.
4. Indien en voor zover de Opdrachtgever overeenkomstig het in de voorgaande leden bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een Flexkracht, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een Opdracht voor onbepaalde tijd, vóórdat die Flexkracht op basis van die Opdracht 1.560 uren arbeid



heeft verricht is de Oprachtgever aan de Intermediair een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende Oprachtgevertarief (berekend over de overeengekomen uren) over 1.560 uren minus de op basis van de Opracht reeds door die Flexkracht gewerkte uren.

- Indien de Oprachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een Flexkracht, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een Opracht voor bepaalde tijd, is de Oprachtgever een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende Oprachtgevertarief (berekend over de overeengekomen uren) over de resterende duur van de Opracht of, ingeval van een Opracht die tussentijds opzegbaar is, over de niet in acht genomen opzegtermijn. Een en ander met dien verstande dat de Oprachtgever altijd tenminste de in lid 4 genoemde vergoeding is verschuldigd.
- Indien de Oprachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid 1 tot en met lid 5 bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een Flexkracht eindigt de Opracht tussen de Oprachtgever en de Intermediair met ingang van de dag waarop die arbeidsverhouding aanvangt.
- De Oprachtgever is de lid 4 genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de Flexkracht binnen zes maanden nadat de Terbeschikkingstelling aan de Oprachtgever is geëindigd (ongeacht of deze was gebaseerd op een Opracht voor bepaalde of onbepaalde tijd), rechtstreeks of via derden bij de Oprachtgever solliciteert, of indien de Oprachtgever de Flexkracht binnen zes maanden nadat de Terbeschikkingstelling aan de Oprachtgever is geëindigd rechtstreeks of via derden benadert, en de Oprachtgever met de betreffende Flexkracht een arbeidsverhouding aangaat.
- Indien een (potentiële) Oprachtgever in eerste instantie door tussenkomst van de Intermediair met een (aspirant) Flexkracht in contact is gekomen, bijvoorbeeld doordat deze door de Intermediair aan hem is voorgesteld, en deze (potentiële) Oprachtgever met die Flexkracht binnen zes maanden nadat het contact tot stand is gekomen een arbeidsverhouding aangaat zonder dat er een Terbeschikkingstelling tot stand komt, is de (potentiële) Oprachtgever een vergoeding verschuldigd van 25% van het Oprachtgevertarief, dat voor de betrokken Uitzendkracht van toepassing zou zijn geweest indien de Terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen, zulks over een periode van 1.560 uren. De Oprachtgever is deze vergoeding ook verschuldigd indien de Flexkracht rechtstreeks of via derden de Oprachtgever benadert en/of aldaar solliciteert naar aanleiding waarvan met de betreffende Flexkracht een directe of indirecte arbeidsverhouding wordt aangegaan. Ingeval partijen ter zake de desbetreffende Flexkracht nog niet tot een vergelijk waren gekomen omtrent de hoogte van het Oprachtgevertarief, dan is de Oprachtgever aan de Intermediair dadelijk en ineens, zonder nadere sommatie of ingebrekestelling, een bedrag verschuldigd ter hoogte van € 7.500,- exclusief BTW, onverlet het recht van de Intermediair om volledige schadevergoeding te vorderen.

#### Artikel 15 Facturatie

- Facturatie vindt plaats op basis van de met de Oprachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording en voorts op basis van hetgeen in de Opracht, bij overeenkomst of deze voorwaarden is bepaald. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de Oprachtgever schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren.
- De Oprachtgever en Intermediair kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt door middel van een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de Oprachtgever opgestelde overzichten.
- De Oprachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Flexkracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de

Flexkracht, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de Opracht en voorwaarden het Oprachtgevertarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.

- Indien de Oprachtgever de tijdverantwoording aanlevert zorgt hij ervoor dat de Intermediair aansluitend aan de door de Flexkracht gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De Oprachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan de Intermediair wordt verstrekt.
- Alvorens de Oprachtgever de tijdverantwoording aanlevert geeft hij de Flexkracht de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de Flexkracht de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is de Intermediair gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Flexkracht, tenzij de Oprachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.
- Indien de tijdverantwoording geschiedt door middel van door de Flexkracht aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de Oprachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de Flexkracht bij de Intermediair ingeleverde declaratieformulier en het door de Oprachtgever behouden afschrift, geldt het door de Flexkracht bij de Intermediair ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens door de Oprachtgever geleverd tegenbewijs.

#### Artikel 16 Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid

- De Intermediair is gehouden zich in te spannen om de Opracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover de Intermediair deze verplichting niet nakomt, is de Intermediair, met inachtneming van het hierna in de leden 2 en 3 en elders in de Algemene Voorwaarden bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de Oprachtgever, mits de Oprachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een schriftelijke klacht indient bij de Intermediair en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van de Intermediair.
- Iedere eventuele uit de Opracht voortvloeiende aansprakelijkheid van de Intermediair is beperkt tot het door de Intermediair aan de Oprachtgever in rekening te brengen Oprachtgevertarief voor de uitvoering van de Opracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de Opracht tot een maximum van drie maanden. Het door de Intermediair maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven.
- Aansprakelijkheid van de Intermediair voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

#### Artikel 17 Intellectuele en industriële eigendom

- De Intermediair zal de Flexkracht op verzoek van de Oprachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk - te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Flexkracht toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Oprachtgever. Indien de Intermediair in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Flexkracht of anderszins kosten dient te maken, is de Oprachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan de Intermediair.



2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Flexkracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen van de in lid 1 bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert de Intermediair over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de opgemaakte overeenkomst/verklaring aan de Intermediair.
3. De Intermediair is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Flexkracht verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Flexkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom, dan wel de met de Intermediair en/of Opdrachtgever overeengekomen verplichtingen niet nakomt.

#### **Artikel 18 Geheimhouding**

1. De Intermediair en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Opdracht, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de Opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op een van hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. De Intermediair zal op verzoek van de Opdrachtgever de Flexkracht verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de Flexkracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Flexkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert de Intermediair over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de opgemaakte verklaring/overeenkomst aan de Intermediair.
4. De Intermediair is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de Flexkracht, ongeacht of de Opdrachtgever of de Intermediair met de Flexkracht enig beding is overeengekomen.

#### **Artikel 19 Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever**

1. De Opdrachtgever is gehouden elke door de Intermediair ter beschikking gestelde Flexkracht zich voor aanvang van de werkzaamheden te laten identificeren en de voor de Opdrachtgever geldende wettelijke verplichtingen na te komen.
2. De Opdrachtgever aan wie door de Intermediair een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het originele document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde originele document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. De Intermediair is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.

#### **Artikel 20 Medezeggenschap**

1. De Opdrachtgever is gehouden om de Flexkracht die lid is van de ondernemingsraad van de Intermediair of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
2. Indien de Flexkracht medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgevertarief ook verschuldigd over de uren waarin de Flexkracht onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.

#### **Artikel 21 Terbeschikkingstelling zaken**

1. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan zonder schriftelijke toestemming van de Intermediair zaken aan de Flexkracht ter beschikking te stellen die mede voor privé doeleinden kunnen worden gebruikt, zoals bijvoorbeeld (doch niet limitatief) een (lease) auto of telefoon. De Intermediair kan aan de schriftelijke toestemming nadere voorwaarden stellen en Opdrachtgever is gehouden aan deze voorwaarden uitvoering te geven en te voorkomen dat de intermediair enig nadeel lijdt ten gevolge van de ter beschikking stelling van de zaken door de Opdrachtgever aan de Flexkracht.
2. Indien de Opdrachtgever in strijd met het hiervoor bepaalde handelt dan wel in gebreke is, komen alle daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen, zulks in de ruimste zin van het woord, volledig voor rekening en risico van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever zal de Intermediair vrijwaren.

#### **Deel C: Werving en Selectie**

##### **Artikel 22 Aanvullende definities Werving en Selectie**

In aanvulling op de hiervoor in artikel 2 genoemde definities wordt er indien en voor zover er sprake is van werving en selectie (tevens) verstaan onder:

1. Intermediair: de in Nederland gevestigde intermediair, in deze Office Select Flexbureau, die op basis van een Opdracht van de Opdrachtgever kandidaten werft en selecteert voor een bij de Opdrachtgever vacante functie dan wel uit te voeren werkzaamheden, zulks met de intentie dat deze Kandidaten na goedkeuring door de Opdrachtgever in rechtstreekse dienst van de Opdrachtgever treden, dan wel rechtstreeks voor de Opdrachtgever werkzaamheden / diensten gaan verrichten.
2. Kandidaat: de door de Intermediair op grond van een Opdracht ten behoeve van de Opdrachtgever geworven en geselecteerde natuurlijke persoon.
3. Opdracht: de overeenkomst tussen de Opdrachtgever en de Intermediair op grond waarvan de Intermediair één of meerdere Kandidaten werft en selecteert.
4. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die de Intermediair een Opdracht tot werving en selectie verstrekt.
5. Werving en Selectie: het op grond van door de Opdrachtgever verstrekte gegevens zoeken en benaderen van geschikte kandidaten voor een bij de Opdrachtgever te vervullen vacature, dan wel voor bij de Opdrachtgever te verrichten werkzaamheden/ diensten.
6. Honorarium: de door de Opdrachtgever aan de Intermediair verschuldigde vergoeding na voltooiing van de Opdracht tot Werving en Selectie.





### Artikel 23 Honorarium

1. Het te betalen Honorarium voor Werving en Selectie Opdrachten bestaat uit een nader te bepalen percentage van het all-in bruto jaarinkomen van de geselecteerde Kandidaat zoals dat tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever na indiensttreding van de Kandidaat zal gaan gelden. Onder het all-in bruto jaarinkomen van de geselecteerde Kandidaat worden alle inkomensbestanddelen begrepen, zoals het jaarsalaris, vakantiegeld, 13de -, 14de - en/of 15de maand, vaste jaarlijkse gratificatie, winstuitkering, provisie, garantievergoeding en de fiscale bijtelling voor een ter beschikking gestelde zaken (waaronder een auto). Bij het berekenen van de hoogte van de provisie of winstuitkering wordt er vanuit gegaan dat de te realiseren doelstellingen volledig zijn behaald. Indien een dergelijke berekening niet mogelijk is, wordt een bedrag ad €6.000,- per regeling (winstuitkering en/of provisie) bij het inkomen opgeteld.
2. Indien en voor zover er sprake is van een geselecteerde Kandidaat die rechtstreeks voor de Opdrachtgever werkzaamheden en/of diensten gaat verrichten zonder aldaar in (loon)dienst te treden, bestaat het te betalen Honorarium voor Werving en Selectie Opdrachten uit een nader te bepalen percentage van all-in tarief van de Kandidaat voor de door hem te verrichten werkzaamheden 1 diensten, zulks op jaarbasis en gebaseerd op 40 uur per week. Indien een dergelijke berekening niet mogelijk is, wordt het te betalen Honorarium vastgesteld op een bedrag van tenminste €7.500,-.
3. De vergoeding als hiervoor genoemd omvat de kosten voor de door Intermediair uitgevoerde selectieprocedure. Alle bijkomende kosten, zoals de door de geselecteerde Kandida(a)t(en) in verband met de bij de Opdrachtgever gevoerde gesprekken gemaakte reiskosten, kosten verbonden aan een eventuele (psychologische) test en advertentiekosten komen voor rekening van de Opdrachtgever.
4. Wanneer de Opdracht, nadat de Intermediair een selectie van één of meerdere Kandida(a)t(en) heeft voorgesteld, wordt ingetrokken, worden de reeds geïnvesteerde uren tegen een tarief van € 100,- exclusief BTW per uur in rekening gebracht met een minimum van € 1.000,- exclusief BTW.
5. Ook ingeval van beëindiging van de (arbeids-)overeenkomst, dan wel dienstverlening is de Opdrachtgever gehouden tot betaling van het Honorarium en wordt het eventueel reeds betaalde Honorarium niet gerestitueerd.

### Artikel 24 Inspanningsverplichting en keuze Kandidaat

1. De Intermediair zal haar kennis van de arbeidsmarkt aanwenden om een geschikte Kandidaat te zoeken voor de door de Opdrachtgever aangegeven functie en/of te verrichten werkzaamheden. De Intermediair heeft een inspanningsverbintenis ten opzichte van de Opdrachtgever.
2. De Opdrachtgever beslist te allen tijde zelf of hij een door de Intermediair geselecteerde Werving en Selectie Kandidaat een (arbeids-)overeenkomst wil aanbieden. De Intermediair is dan ook op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin, welke direct of indirect is of wordt veroorzaakt door de door de Intermediair geleverde Kandidaat.

### Artikel 25 Aangaan rechtstreekse (arbeids-)overeenkomst Kandidaat

Het is de Opdrachtgever niet toegestaan een door de Intermediair aangeboden of op enigerlei wijze geïntroduceerde Kandidaat in dienst te nemen of werkzaamheden te laten verrichten binnen zes maanden na het intrekken, vervallen, beëindigen of niet slagen van de Opdracht tot Werving en Selectie. In geval van overtreding of niet nakoming hiervan berekent de Intermediair de Opdrachtgever een bedrag verschuldigd ter hoogte van € 7.500,- exclusief BTW, onverlet het recht van de Intermediair om volledige schadevergoeding te vorderen.

### Deel D: Slotbepalingen

#### Artikel 26 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door de Intermediair worden meegewogen. De Opdrachtgever vrijwaart de Intermediair voor de eventuele gevolgen van een door hem gemaakt ongeoorloofd onderscheid.

#### Artikel 27 Persoonsgegevens van de Flexkracht en/of Kandidaat

1. Opdrachtgever zal alle geregistreerde persoonlijke gegevens van een Flexkracht en/of Kandidaat, die voor en gedurende de Opdracht door de Intermediair kenbaar worden gemaakt, vertrouwelijk behandelen en meer in het bijzonder in overeenstemming met de Wet bescherming persoonsgegevens verwerken.
2. Opdrachtgever zal de Flexkracht en/of Kandidaat op de hoogte brengen van eventueel van hem of haar geregistreerde persoonlijke gegevens en de wijze waarop, wanneer en voor welk doeleinde deze gegevens worden verwerkt.

#### Artikel 28 Betaling en gevolgen wanbetaling

1. De Opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door de Intermediair ingediende nota binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum te voldoen. Indien een nota niet binnen deze periode is betaald, is de Opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per kalendermaand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend. De in het bezit van de Intermediair zijnde doordruk of kopie van de door de Intermediair verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
2. Opschorting van betaling of verrekening is aan Opdrachtgever niet toegestaan.
3. Uitsluitend betalingen aan de Intermediair of aan een door de Intermediair schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen aan Flexkrachten of het verstrekken van voorschotten aan Flexkrachten zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddeleging of verrekening.
4. Reclames betreffende enige nota dienen binnen veertien kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk onder nauwkeurige opgave van redenen bij de Intermediair te zijn ingediend, na deze periode vervalt het reclamerecht van de Opdrachtgever. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de Opdrachtgever. Een reclame ontslaat de Opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichtingen.
5. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de Opdrachtgever daartoe aanleiding geeft, zulks ter beoordeling van de Intermediair, is de Opdrachtgever verplicht op schriftelijk verzoek van de Intermediair een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid te stellen, door middel van een bankgarantie, pandrecht of anderszins, voor zijn verplichtingen jegens de Intermediair. Zekerheid kan worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen, een voorschot uitsluitend voor toekomstige verplichtingen. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient



in verhouding te staan tot de omvang van de desbetreffende verplichtingen van de Opdrachtgever. Indien de Opdrachtgever het hiervoor bedoelde voorschot niet verstrekt of de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door de Intermediair gestelde termijn, is de Opdrachtgever hiermee in verzuim zonder dat hiertoe een nadere ingebrekestelling is vereist en is de Intermediair dientengevolge gerechtigd de uitvoering van al haar verplichtingen op te schorten dan wel de ontbinding van alle Opdrachten bij de Opdrachtgever in te roepen.

6. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, die de Intermediair maakt als gevolg van de niet-nakoming door de Opdrachtgever van diens verplichtingen op grond van dit artikel, komen geheel ten laste van de Opdrachtgever. De vergoeding van buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW en rente (met een minimum van € 2.500,- per vordering), tenzij de Intermediair aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt. De gefixeerde vergoeding zal steeds zodra de Opdrachtgever in verzuim is door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder nader bewijs in rekening worden gebracht.

#### **Artikel 29 Aansprakelijkheid Opdrachtgever**

De Opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze Algemene Voorwaarden niet of ondeugdelijk nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van de Intermediair (inclusief alle kosten waaronder die van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient de Intermediair zo nodig te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat de Intermediair eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het invoeren van ontbinding. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel - zo nodig aanvullend - ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze Algemene Voorwaarden is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.

#### **Artikel 30 Toepasselijke recht en (gedeeltelijke) (ver)nietig(baar)heid voorwaarden**

1. Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de algemene voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.
2. Op deze voorwaarden en alle daarmee aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten is het Nederlands recht van toepassing.

#### **Artikel 31 Geschillen**

Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van de Intermediair is gevestigd.

